

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Karya Ilmiah : Employee Voice Behavior
 Jumlah Penulis : 1 orang
 Status Pengusul : Penulis ke-1
 Identitas Buku : a Judul Buku : Pemberdayaan Keluarga dalam Perspektif Psikologi
 b Nomor ISBN : 978-602-52293-3-6
 c Tahun : 2018
 d Penerbit : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
 e DOI artikel (jika ada) : -
 f Alamat web buku : <https://prenadamedia.com/product/organisasi-dan-kepemimpinan-positif-penerapan-psikologi-positif-di-tempat-kerja/>

Kategori Publikasi Buku : Referensi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Monograf
 Book Chapter

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Book Chapter			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi <input type="checkbox"/>	Monograf <input type="checkbox"/>	Book Chapter <input type="text" value="10"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			2	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			2	2
Total = (100%)			10	8,5
Nilai Pengusul = 100% x 8,5 = 8,5				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. **Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi buku:**

Kelengkapan pada artikel yang ditulis sebagai bookchapter ini ditemukan pada format penulisan bookchapter yang sering ditemukan, yaitu halaman identitas, kata pengantar, daftar isi, artikel dari masing-masing penulis, biografi. Secara umum telah lengkap dan sesuai

2. **Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**

Artikel book chapter ini memuat tulisan tentang sudut pandang employee voice secara aksiologis, ontologis dan epistemologis yang dibuktikan dengan kajian berasal dari riset sebelumnya tentang employee voice. Book chapter ini bukan bagian dari disertasi karena tulisannya yang menggunakan pendekatan filsafat. Isi dari artikel ini tidak terdapat pada disertasi.

3. **Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**

Hasil similarity index 10% menunjukkan bookchapter bersifat orisinal. Referensi mayoritas terbit 10 tahun terakhir sehingga memenuhi kecukupan informasi.

4. **Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:**

Unsur pada penerbit lengkap dengan halaman informasi penerbit, yaitu Fakultas Psikologi Undip yang memiliki kualitas baik.

Semarang, 17 Februari 2022

Reviewer



Endang Sri Indrawati, M.Si., Psikolog

NIP. 196102121987032001

Unit kerja : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

Bidang Ilmu: Psikologi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Karya Ilmiah	:	Employee Voice Behavior		
Jumlah Penulis	:	1 orang		
Status Pengusul	:	Penulis ke-1		
Identitas Buku	:	a	Judul Buku	: Pemberdayaan Keluarga dalam Perspektif Psikologi
		b	Nomor ISBN	: 978-602-52293-3-6
		c	Tahun	: 2018
		d	Penerbit	: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro
		e	DOI artikel (jika ada)	: -
		f	Alamat web buku	: https://doc-pak.undip.ac.id/id/eprint/9930

Kategori Publikasi Buku : Referensi
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat) Monograf
 Book Chapter

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Book Chapter			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi <input type="checkbox"/>	Monograf <input type="checkbox"/>	Book Chapter <input type="text" value="10"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			2	1,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			2	1,5
Total = (100%)			10	7
Nilai Pengusul = 100% x 7 = 7				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. **Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi buku:**

Book chapter ini terdiri sesuai dengan unsur book chapter secara lazim. Judul yang tertera sudah mencerminkan isi dari chapter. Isian buku terdiri dari halaman identitas buku, kata pengantar, daftar isi, masing-masing chapter dan biografi penulis. Secara keseluruhan kelengkapan dan kesesuaian unsur sudah sesuai.

2. **Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**

Book chapter ini membahas filsafat dari employee voice behavior dari sudut pandang aksiologis, ontologis dan epistemologis. Kedalaman pembahasan dibuktikan dengan riset-riset terdahulu tentang employee voice behavior yang dapat membuktikan terpenuhinya aksiologi, ontologis dan epistemologis suatu kajian ilmiah yang dapat menjadi sebuah ilmu pengetahuan. Book chapter ini bukan merupakan bagian disertasi karena artikel berisi tentang sudut pandang filsafat pada employee voice behavior yang tidak termuat dalam disertasi.

3. **Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**

Hasil cek plagiasi book chapter menunjukkan angka 10% artinya book chapter ini bersifat orisinal. Referensi yang digunakan Sebagian besar adalah karya ilmiah yang terbit 10 tahun terakhir.

4. **Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:**

Unsur dalam buku tergolong lengkap. Penerbit adalah Fakultas Psikologi Undip yang memiliki kredibilitas cukup baik.

Semarang, 17 Februari 2022

Reviewer



Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D.

NIP. 197809012002122001

Unit kerja : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

Bidang Ilmu: Psikologi