

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : The Effect of Transformational Leadership on Work Performance through Job Satisfaction and Work Engagement as Intervening Variables: Case Study on Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean Tanjung Emas Employees (Nabila Nurlitasari[✉], **Andriyani**, I Gede Ary Raditya Palguna, Edy Rahardja)

Jumlah Penulis : 4 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Nama Penulis : **Dr. Andriyani, S.E., M.M.**

Identitas : a. Nama Jurnal : Budapest International Research and Critics Institute-
 Jurnal Ilmiah Journal (BIRCI-Journal)

: b. Nomor ISSN : ISSN 2615 - 1715 (p), ISSN 2615 - 3076 (e)

: c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 5, No 1, February 2022, Page: 85-97

: d. Penerbit : Budapest International Research and Critics University-
 Journal (BIRCU-Publisher)

: e. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.3581>

: f. Alamat web jurnal : <https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/3581>

: g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : Not Accreditation, Thomson Reuters ResearchID, Index Copernicus International, Road, Moraref
<https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/5986>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		0.975
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.925
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.925
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2.925
Total = (100%)				10		9.75
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)						Anggota
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Cukup					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Memadai					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Memadai					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Cukup					
Indikasi plagiasi	Tidak ada					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sangat sesuai					

Semarang, 11 Mei 2023
 Reviewer 1



I Made Sukresna, S.E., M.Si., Ph.D.
 NIP. 197501252000121001
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional: Lektor Kepala

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : The Effect of Transformational Leadership on Work Performance through Job Satisfaction and Work Engagement as Intervening Variables: Case Study on Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean Tanjung Emas Employees (Nabila Nurlitasari[✉], **Andriyani**, I Gede Ary Raditya Palguna, Edy Rahardja)

Jumlah Penulis : 4 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Nama Penulis : **Dr. Andriyani, S.E., M.M.**

Identitas : a. Nama Jurnal : Budapest International Research and Critics Institute-
Jurnal Ilmiah Journal (BIRCI-Journal)

: b. Nomor ISSN : ISSN 2615 - 1715 (p), ISSN 2615 - 3076 (e)

: c. Volume, nomor, bulan, : Volume 5, No 1, February 2022, Page: 85-97
tahun

: d. Penerbit : Budapest International Research and Critics University-
Journal (BIRCU-Publisher)

: e. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.3581>

: f. Alamat web jurnal : <https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/3581>

: g. Terindeks di scimagojr / : Not Accreditation, Thomson Reuters ResearchID, Index
Thomson Reufer ISI Copernicus International, Road, Moraref
knowledge atau di <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/5986>
nasional / terindeks di
DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2
Total = (100%)				10		9
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)						
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Kelengkapan dan kesesuaian unsur dari makalah sudah sangat baik					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sudah baik					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Kecukupan data yang diperlukan sudah baik. Demikian pula, kemutakhiran data dan metodologi yang dipakai juga sudah memadai (baik)					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit sangatlah baik					
Indikasi plagiasi	Tidak terdapat adanya indikasi plagiarisme					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuni, yaitu Manajemen sumber daya manusia					

Semarang, Mei 2023
Reviewer 2



Dr. Dra. Irene Rini Demi Pangestuti, M.E.
NIP. 196008201986032001
Departemen Manajemen FEB Undip
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala