**LEMBAR**
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW***
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

| | | |
|---|---|---|
| Judul karya ilmiah (artikel) | : | PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPRIBADIAN PROAKTIF SEBAGAI PEMODERASI DAN KOMITMEN AFEKTIF (Aditya Wisnu Pradana, **Andriyani**✉) |
| Jumlah Penulis | : | 2 Orang |
| Status Pengusul | : | Penulis Kedua |
| Nama Penulis | : | **Dr. Andriyani, S.E., M.M.** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Identitas Jurnal Ilmiah | : a. | Nama Jurnal | : | DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT |
| | : b. | Nomor ISSN | : | 2337-3792 |
| | : c. | Volume, nomor, bulan, tahun | : | Volume 10, Nomor 2, Tahun 2021, Halaman 1-13 |
| | : d. | Penerbit | : | Departemen Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro |
| | : e. | DOI artikel (jika ada) | : | |
| | : f. | Alamat web jurnal | : | https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/issue/view/1578 |
| | : g. | Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus | : | Not Accredited, Google Scholar (Non-Scopus) |

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : (beri ✓pada kategori yang tepat)

| | |
|---|---|
| | Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi |
| | Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi |
| ✓ | Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus |

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Internasional bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi (Maks 10) | Nasional Terindeks DOAJ dll. | |
| a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) | | | | 1 | | 1 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | | 3 | | 3 |
| c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | | 3 | | 3 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | | | | 3 | | 3 |
| **Total = (100%)** | | | | **10** | | **10** |
| **Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)** | | | | | | **Anggota Utama Corr Author** |

| **KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW** | |
|---|---|
| • Kelengkapan dan kesesuaian unsur | Cukup lengkap |
| • Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan | Pembahasan sebaiknya lebih dalam |
| • Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi | Cukup |
| • Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit | Cukup memadai |
| Indikasi plagiasi | Tidak ada |
| • Kesesuaian bidang ilmu | Sangat sesuai |

Semarang, 11 Mei 2023
Reviewer 1

I Made Sukresna, S.E., M.Si., Ph.D.
NIP. 197501252000121001
Departemen Manajemen FEB Undip
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala

**LEMBAR**
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW***
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

| | | |
|---|---|---|
| Judul karya ilmiah (artikel) | : | PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPRIBADIAN PROAKTIF SEBAGAI PEMODERASI DAN KOMITMEN AFEKTIF (Aditya Wisnu Pradana, **Andriyani**✉) |
| Jumlah Penulis | : | 2 Orang |
| Status Pengusul | : | Penulis Kedua |
| Nama Penulis | : | **Dr. Andriyani, S.E., M.M.** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Identitas Jurnal Ilmiah | : | a. Nama Jurnal | : | DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT |
| | : | b. Nomor ISSN | : | 2337-3792 |
| | : | c. Volume, nomor, bulan, tahun | : | Volume 10, Nomor 2, Tahun 2021, Halaman 1-13 |
| | : | d. Penerbit | : | Departemen Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro |
| | : | e. DOI artikel (jika ada) | : | |
| | : | f. Alamat web jurnal | : | https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/issue/view/1578 |
| | : | g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus | : | Not Acreditation, Google Scholar (Non-Scopus) |

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : (beri ✓pada kategori yang tepat)

| | |
|---|---|
| ☐ | Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi |
| ☐ | Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi |
| ✓ | Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus |

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Internasional bereputasi | Internasional | Nasional Terakreditasi | Nasional Tidak Terakreditasi (Maks 10) | Nasional Terindeks DOAJ dll. | |
| a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%) | | | | 1 | | 1 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | | 3 | | 2,75 |
| c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | | 3 | | 2,75 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | | | | 3 | | 3 |
| **Total = (100%)** | | | | **10** | | **9.5** |
| **Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)** | | | | | | |

| **KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW** | |
|---|---|
| • Kelengkapan dan kesesuaian unsur | Kelengkapan dan kesesuaian unusur dari makalah sudah sangat baik |
| • Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan | Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sudah baik |
| • Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi | Kecukupan data yang diperlukan sudah baik. Demikian pula, kemutakhiran data dan metodologi yang dipakai juga sudah memadai (baik) |
| • Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit | Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit sangatlah baik |
| Indikasi plagiasi | Tidak terdapat adanya indikasi plagiarisme |
| • Kesesuaian bidang ilmu | Sesuai dengan bidang ilmu yang ditekuni, yaitu Manajemen sumber daya manusia |

Semarang, Mei 2023
Reviewer 2

Dr. Dra. Irene Rini Demi Pangestuti, M.E.
NIP. 196008201986032001
Departemen Manajemen FEB Undip
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala