

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis, Leader Member Exchange (LMX), Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Divisi Garmen 5 PT. Sri Rejeki Isman, Tbk.) Dani Yonatan, Indi Djastuti

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Nama Penulis : **Dr. Indi Djastuti, MS**

Identitas : a. Nama Jurnal : Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi (JSMO)

Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN :

: c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 15 (2018) Juni p.70 – 86

: d. Penerbit : Universitas Diponegoro

: e. DOI artikel (jika ada) :

: f. Alamat web jurnal : <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/index>

: g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus


Hasil Penilaian Peer Review : Prof. Dr. Imam Ghozali

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		0.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2.5
Total = (100%)				10		8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota)						3.20

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW	
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Lengkap dan sesuai unsur-unsurnya
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup pembahasan mendalam
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Metodologi sesuai dan baik
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Baik FEB Universitas Diponegoro
Indikasi plagiasi	Tdk ada indikasi plagiasi
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang yang bersangkutan

Semarang, 24 Juni 2020

Reviewer 1



Prof. Drs. Imam Ghozali, Mcom.Akt, Ph.D
 NIP. 19580816 198603 1002
 Departemen Akuntansi FEB Undip
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis, Leader Member Exchange (LMX), Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Divisi Garmen 5 PT. Sri Rejeki Isman, Tbk.) Dani Yonatan, Indi Djastuti

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Nama Penulis : **Dr. Indi Djastuti, MS**

Identitas : a. Nama Jurnal : Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi (JSMO)

Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN :

: c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 15 (2018) Juni p.70 – 86

: d. Penerbit : Universitas Diponegoro

: e. DOI artikel (jika ada) :

: f. Alamat web jurnal : <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/index>

: g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi

(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional/ ~~Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus~~

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,5
Total = (100%)				10		8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota)						3,2
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Memiliki kelengkapan dalam unsur-unsur penelitian					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan dilakukan mendalam					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Penelitian mengikuti kaidah ilmiah dengan baik					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal kampus Prodi Manajemen Undip					
Indikasi plagiasi	Tidak ada unsur plagiasi					
• Kesesuaian bidang ilmu	Ya, MSDM					

Semarang, 10 September 2020

Reviewer 2



Prof. Dr. Suharnomo, SE, M Si
NIP. 19700722 199802 1002
Departemen Manajemen FEB Undip
Jabatan Fungsional : Guru Besar