

**LAPORAN PENILAIAN TERHADAP CALON GURU BESAR  
OLEH PENILAI (REFERENT)**

Nama Calon Guru Besar : Dr. Indi Djastuti Dra, MS  
NIP : 195702181984032001  
Fakultas/ Bagian : Ekonomika Dan Bisnis/ Manajemen  
Jabatan Terakhir : Lektor Kepala  
Pangkat/ Golongan : Pembina TK I /IV B

- A. Komentor dan penilaian terhadap hasil penelitian calon berdasar publikasi yang dilakukan calon:  
Saudara Indi Djastuti merupakan seorang peneliti yang secara konsisten menghasilkan riset dan publikasi di bidang Manajemen sumber Daya manusia. Disertasi saudara Indi djastuti dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan Judul Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Tingkat Manajerial Perusahaan Konstruksi Di Jawa Tengah dan telah di publikasi di Jurnal Manajemen Bisnis Prastiya Mulya Terakreditasi Nasional. Sejumlah Publikasi saudari Indi Djastuti telah terbit di Jurnal nasional Terakreditasi Shinta dan Jurnal Internasional Terindeks Scopus Q2 dan Q3. Selain menulis di artikel Jurnal Nasional dan Internasional, Sdr Indi juga aktif mengikuti conference pada skala Nasional dan Internasional.
- B. Observasi isi dan tanggapan terhadap kegiatan penelitian yang dilakukan calon Guru Besar berdasarkan pengetahuan *referent/* penilai di luar publikasi yang diajukan  
Saudara Indi Djastuti mempunyai kemampuan riset yang baik. Hal ini dibuktikan dengan sejumlah penelitian yang telah diperoleh sdr Indi, mulai dari penelitian dosen muda, Riset Publikasi Internasional, Riset Pengembangan Dan Penerapan. Dana Riset Fakultas, dengan Sumber Dana dari APBN dan Non APBN.
- C. Kedudukan calon dalam bidang ilmunya  
Saudara Indi Djastuti mempunyai pengalaman yang relevan dengan bidang ilmunya khususnya dalam bidang Manajemen Sumberdaya Manusia. Hal ini dibuktikan dengan jabatan yang pernah dipegang oleh sdr Indi, yaitu Sebagai Asisten Direktur Bidang Administrasi ,Umum dan kepegawaian di Program Pascasarjana Universitas diponegoro selama dua periode, selama delapan tahun. Sebagai Pembantu Dekan Bidang Administrasi keuangan, Umum dan kepegawaian di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis selama satu periode, empat tahun. Sertifikasi yang dimiliki adalah sertifikat Kompetensi Bidang sumberdaya Manusia. Saudara Indi Juga memegang jabatan sebagai Asisten Direktur Bidang

Akademik di Program Studi Magister manajemen, dan membawa PS Magister Manajemen memperoleh Akreditasi A dengan nilai 389 yang merupakan nilai tertinggi PS Magister Manajemen di Indonesia. Menjadi Anggota APMMI (Asosiasi Program Magister Manajemen Indonesia), Anggota ISEI (Ikatan sarjana Ekonomi Indonesia), anggota FMI (Forum Manajemen Indonesia). Saudara Indi juga menjadi reviewer Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi UNIKA Atmajaya, Jurnal Strategi Magister Manajemen FEB Undip.

D. Komentar terhadap aktivitas bidang pendidikan calon

Saudara Indi Djastuti mempunyai komitmen yang tinggi dalam hal aktivitas dibidang pendidikan. Aktivitas mengajar dilingkungan FEB Undip mulai dari Pendidikan Vokasi Manajemen perusahaan, Pendidikan S1,S2 (Magister Manajemen, Magister Akuntansi, Magister Ilmu Ekonomi Dan studi pembangunan), dan S3. Di Lingkungan Undip, di PS S2 Ilmu Lingkungan dan PS S3 Administrasi Publik. Mengajar di Luar Undip di PS Magister Manajemen Universitas Muria Kudus. Menjadi Asesor Badan Akreditasi Nasional (BAN PT) dari tahun 2008 sampai dengan sekarang. Menjadi Asesor Sertifikasi dosen dari tahun 2009 sampai dengan saat ini.

E. Komentar terhadap hal – hal lain (kepribadian, budi pekerti, tanggung jawab dan lain – lain)

Saya mengenal saudara Indi Djastuti sebagai kakak kelas saya,. Saya mengenal lebih dekat lagi ketika saya menjadi Pembantu rekor II saudara Indi saya minta membantu sebagai Staf ahli Bidang II, tetapi hanya berlangsung satu tahun, ybs dipilih menjadi Pembantu Dekan II di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis. Saya berpendapat bahwa ybs mempunyai komitmen yang tinggi , sangat kompeten dan sangat bertanggungjawab dalam melaksanakan setiap penugasan yang diberikan a.l Pembangunan Gedung FEB (Gedung Dekanat, Gedung perpustakaan, Gedung Kemahasiswaan, Gedung C untuk perkuliahan) Dan Pemindehan Fakultas dari kampus Pleburan Ke kampus Tembalang). Hubungan ybs dengan Kolega, Mahasiswa. Karyawan, dapat tercipta dengan baik dan dapat diterima disemua kalangan.

F. Apakah *referent/* penilai dapat merekomendasikan calon sebagai Guru Besar di Fakultasnya setelah dipertimbangkan syarat – syarat yang dimuat dalam dokumen “Persyaratan dan prosedur Calon Guru Besar UNDIP”, Mohon diberikan alasan!

Berdasarkan kemampuan akademik, komitmen dalam menjalankan Tri Dharma Perguruan Tinggi, serta pertimbangan dari aspek personal, saya merekomendasikan bahwa saudara Indi Djastuti dapat diangkat sebagai Guru Besar dalam bidang Manajemen Sumber Daya manusia

G. Hubungan antara *referent/* penilai dengan calon

Sebagai Kolega

H. Sekiranya calon belum memenuhi syarat, sebagai seorang kakak, nasehat dan langkah apakah yang *referent*/ penilai sarankan guna memperbaiki kekurangan calon?

Berdasarkan informasi yang sudah saya sampaikan pada poin-poin diatas, saya melihat bahwa tidak ada kekurangan dari yang bersangkutan

Semarang , 29 Mei 2020

Penilai / *Referent*



Prof. drs.HM. Nasir MSi,Ph.D, AK,CA.

NIP. 196006271990011001