LAPORAN PENILAIAN TERHADAP CALON GURU BESAR
OLEH PENILAI (REFERENT)

Nama Calon Guru Besar : Dr. Indi Djastuti Dra, MS
NIP : 195702181984032001
Fakultas/ Bagian : Ekonomika Dan Bisnis/Manajemen
Jabatan Terakhir : Lektor Kepala
Pangkat/ Golongan : Pembina Tk I/IV B

A. Komentar dan penilaian terhadap hasil penelitian calon berdasar publikasi yang dilakukan calon

Saudara Indi merupakan seorang peneliti yang telah secara konsisten menghasilkan riset dan publikasi di bidang Manajemen sumber Daya manusia.Disertasi saudara Indi dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, telah di publikasi di Jurnal Manajemen Bisnis Prastiya Mulya Terakreditasi Nasional, dengan judul The Influence of Job Characterristics on Job Satisfaction,Organizational Commitment and Managerial Performance A Study on Construction Companies in Central Java. Sejumlah Publikasi saudari Indi Djastuti telah terbit di Jurnal nasional Terakreditasi Shinta dan Jurnal Internasional Terindeks Scopus Q2 dan Q3. Selain menulis di artikel Jurnal Nasional dan Internasional, Sdr Indi juga aktif telah mengikuti conference pada skala Nasional dan Internasional

B. Observasi isi dan tanggapan terhadap kegiatan penelitian yang dilakukan calon Guru Besar berdasarkan pengetahuan *referent/* penilai di luar publikasi yang diajukan

Saudara Indi Djastuti dari pengamatan saya mempunyai kemampuan riset yang baik. Hal ini dibuktikan dengan telah dihasilkannya sejumlah penelitian yang telah diperoleh sdr Indi, mulai dari penelitian dosen muda, Riset Publikasi Internasional, Riset Pengembangan Dan Penerapan. Dana Riset Fakultas, dengan Sumber Dana dari APBN dan Non APBN.

C. Kedudukan calon dalam bidang ilmunya

Pengalaman yang relevan dengan bidang ilmunya yaitu bidang ilmu Manajemen Sumberdaya Manusia telah dimiliki oleh Saudara Indi Djastuti Hal tersebut dibuktikan dengan jabatan yang pernah dipegang oleh sdr Indi, yaitu Sebagai Asisten Direktur Bidang Administrasi ,Umum dan kepegawaian di Program Pascasarjana Univrsitas diponegoro selama dua periode, selama delapan tahun. Dan telah mengembangkan Program Pascasarjana UNDIP yang awalnya baru memiliki 3 Program Studi, berkembang menjadi 18 Program studi . Sebagai Pembantu Dekan Bidang Administrasi keuangan, Umum dan kepegawaian di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis selama satu

periode, empat tahun. Sertifikasi yang dimiliki adalah Sertifikat Kompetensi Bidang sumberdaya Manusia. Saudara Indi Juga memegang jabatan sebagai Asisten Direktur Bidang Akademik di Program Studi Magister Manajemen . Menjadi Anggota APMMI (Asosiasi Program Magister Manajemen Indonesia), Anggota ISEI (Ikatan sarjana Ekonomi Indonesia), anggota FMI (Forum Manajemen Indonesia). Saudara Indi juga menjadi reviewer Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi UNIKA Atmajaya, Jurnal Strategi Magister Manajemen FEB Undip.

D. Komentar terhadap aktivitas bidang pendidikan calon

Komitmen yang tinggi dalam hal aktivitas dibidang pendidikan, dimiliki oleh sdr Indi Djastuti. Hal tersebut dibuktikan dari Aktivitas mengajar dilingkungan FEB Undip mulai dari Pendidikan Vokasi Manajemen perusahaan, Pendidikan S1,S2 (Magister Manajemen, Magister Akuntansi, Magister Ilmu Ekonomi Dan studi pembangunan), dan S3. Di Lingkungan Undip, di PS S2 Ilmu Lingkungan dan PS S3 Administrasi Publik. Mengajar di Luar Undip di PS Magister Manajemen Universitas Muria Kudus. Menjadi Asesor Badan Akreditasi Nasional (BAN PT) dari tahun 2008 sampai dengan sekarang. Menjadi Asesor Sertifikasi dosen dari tahun 2009 sampai dengan saat ini.

E. Komentar terhadap hal – hal lain (kepribadian, budi pekerti, tanggung jawab dan lain – lain)

Saya mengenal saudara Indi Djastuti sebagai kakak kelas saya,. Saya mengenal lebih dekat lagi ketika saya menjadi Co Promotor Disertasinya di Universitas Airlangga Surabaya. Ketekunan dan disiplin telah dibuktikan ybs ketika menyusun disertasi, sehingga bisa lulus tepat waktu dengan Predikat Cumlaud. Sebagai Pembantu Dekan II di FEB Undip telah dijalankan dengan penuh tanggung jawab terbukti hasil dari tugas dan tanggungjawabnya, yang ikut mensuksskan Pembangunan Gedung Dekanat, Gedung Perpustakaan, Gedung kemahasiswaan, Gedung C dan Penataan Kampus Tembalang yang pada awalnya masih berupa lahan kosong, yang juga kepindahaan kampus FEB dari Pleburan ke Tembalang untuk Program S1. Hubungan ybs dengan Kolega, Mahasiswa. Karyawan, dapat tercipta dengan baik dan dapat diterima disemua kalangan.

F. Apakah *referent/* penilai dapat merekomendasikan calon sebagai Guru Besar di Fakultasnya setelah dipertimbangkan syarat – syarat yang dimuat dalam dokumen "Persyaratan dan prosedur Calon Guru Besar UNDIP", Mohon diberikan alasan!

Dengan mendasrakan kemampuan akademik, komitmen dalam menjalankan Tri Dharma Perguruan Tinggi, serta pertimbangan dari aspek personal, saya merekomendasikan bahwa saudara Indi Djastuti dapat diangkat sebagai Guru Besar dalam bidang Manajemen Sumber Daya manusia

G. Hubungan antara *referent*/ penilai dengan calon

Sebagai Kolega

H. Sekiranya calon belum memenuhi syarat, sebagai seorang kakak, nasehat dan langkah apakah yang *referent*/ penilai sarankan guna memperbaiki kekurangan calon?

Atas dasar uraian yang sudah saya sampaiakan pada poin-poin diatas, saya melihat bahwa tidak ada kekurangan dari yang bersangkutan

Semarang , 27 Mei 2020

Penilai / *Referent*

Prof.Drs. Imam Gozali.M Co'm.Ph.D,Akt

NIP. 195808161986031002