

21-1

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Sistem Penilaian Kinerja Berbasis HRSC Menuju BUMD Yang Inovatif dan Berdaya Saing
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : Penulis ke 1
 Nama Penulis : **Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Buku Memahami Inovasi Disruptif dari Kacamata Sekolah Bisnis
 : b. Nomor ISSN : 978-602-6743-88-6
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol., No., 2017
 : d. Penerbit : ALIANSI PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN INDONESIA (APMMI)
 : e. DOI artikel (jika ada) :
 : f. Alamat web jurnal :
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : BOOK CHAPTER

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Book Chapter ((Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.75
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2.75
Total = (100%)				10		9.25
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama) 60% x 9.25 = 5.55						5.55
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistematika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai introduction sampai references ada benang merahnya secara konsisten					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan cukup mutakhir dan baik					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Sebagian besar referensi yang digunakan (lebih dari 15%) mutakhir dan dengan jumlah yang memadai. Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan cukup baik. Metode pengumpulan data dan analisis baik.					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kengkapan unsur dan kualitas penerbit cukup baik. Jurnal terindex ISSN					
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan indikasi plagiasi dan similarity index sebesar 19%					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya manajemen Sumber Daya Manusia					

Semarang, 2020

Semarang, 2020
Reviewer 1



Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
 NIP. 195109021981031002
 Departemen Manajemen
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BOOK CHAPTER

Judul karya ilmiah (paper) : Sistem Penilaian Kinerja Berbasis HRSC Menuju BUMD Yang Inovatif dan Berdaya Saing
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : Penulis ke-1
 Penulis Karya Ilmiah : Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si

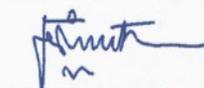
Identitas : a. Judul Prosiding : Buku Memahami Inovasi Disruptif dari Kacamata Sekolah Bisnis prosiding : b. ISBN / ISSN : 978-602-6743-88-6
 : c. Tahun terbit, : 2017
 Tempat pelaksanaan : d. Penerbit / : APMMI organisier : e. Alamat : repository PT / web prosiding : f. Terindeks di : BOOK CHAPTER (jika ada)

Kategori Publikasi Makalah : *Book Chapter* Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) *Book chapter* Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Book Chapter (10)		
	Book chapter Interational (15)	Book chapter Nasional	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi makalah (10%)		1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3	2,7
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		3	2,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3	3
Total = (100%)		10	9,4
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)		60%	5,64
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW			
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	<i>Naskah ini adalah bagian dari buku yang diterbitkan oleh APMMI</i>		
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	<i>Disajikan dengan ruang lingkup yang baik</i>		
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	<i>Ditulis dengan baik dengan uraian yang mendapat dan metode yang baik, sebagai sebuah bacaan ilmiah</i>		
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	<i>Diterbitkan oleh APMMI, Aliansi Program Magister Manajemen Indonesia, sebuah organisasi keilmuan manajemen dengan reputasi yang baik</i>		
• Indikasi plagiasi	<i>Angka similarity index adalah 19%</i>		
• Kesesuaian bidang ilmu	<i>Sesuai dengan bidang ilmu Manajemen, khususnya Manajemen SDM</i>		

Semarang, 1 Juli 2020
 Reviewer 2



Prof. Augusty Tae Ferdinand, DB
 NIP.19550423 198003 1003
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional: Guru Besar