

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Testing the Relationships between Human Resource Competence, Financial Aspect and SMEs Performance
Jumlah Penulis : 5 orang
Status Pengusul : Penulis ke 1
Nama Penulis : Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Talent Development and Excellence
Ilmiah : b. Nomor ISSN : 1869-0459 (print), 1869-2885 (online)
: c. Volume, nomor, bulan, tahun : 12, 2s, 2020
: d. Penerbit : International Research Association for Talent Development and Excellence
: e. DOI artikel (jika ada) :
: f. Alamat web jurnal : <http://www.iratde.com>
<http://www.iratde.com/index.php/jtde/article/view/943>
<http://www.iratde.com/index.php/jtde/article/view/943/709>
: g. Terindeks di scimagojr / : SCOPUS Q2
Thomson Reufer ISI knowledge
atau di nasional / terindeks di
DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Book Chapter ((Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4					4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					11
Total = (100%)	40					37
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama) 37X 60% = 22.2						22.2
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistematika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai introduction sampai references ada benang merahnya seaara konsisten					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan sebagian besar mutahir dan sangat baik					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Sebagian besar referensi yang digunakan (lebih dari 25%) mutahir dan dengan jumlah yang memadai. Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan sangat baik. Metode pengumpulan data dan analisis sangat baik					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kengkapan unsur dan kualitas penerbit sangat baik. Jurnal terindex SCOPUS Q2, SJR 2018: 0.5 dan H index 14					
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan indikasi plagiasi dan similarity index sebesar 8%					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia					

Semarang, 2020

Semarang, 2020
Reviewer 1

Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
NIP. 195109021981031002
Departemen Manajemen
Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Testing the Relationships between Human Resource Competence, Financial Aspect and SMEs Performance
Jumlah Penulis : 5 orang
Status Pengusul : Penulis ke 1
Nama Penulis : Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si

Identitas : a. Nama Jurnal : Talent Development & Excellence
Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : ISSN 1869-0459 (print)/ ISSN 1869-2885 (online)
: c. Volume, nomor, bulan, : 2020 tahun
: d. Penerbit : International Research Association for Talent Development and Excellence
: e. DOI artikel (jika ada) :
: f. Alamat web jurnal :
: g. Terindeks di scimagojr / : Scopus Q4
Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

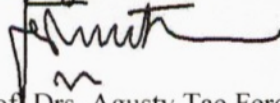
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (40)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Book Chapter ((Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4					4
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					7,20
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					7,20
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					9,60
Total = (100%)	40					28
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)	60%					16,80
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Elemen artikel adalah seperti halnya artikel junal ada Introduction, Literature review, Research method, data analysis, conclusion					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup pembahasan adalah sangat simpel, tetapi mengapa harus ditulis oleh 7 orang penulis. Pembahasan tidak didukung oleh literatur yang memadai, dengan cakupan yang tidak jelas.					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Metode dianalisis dilakukan dengan sangat singkat dan tidak jelas. Analisis menggunakan regresi SPSS, tetapi tidak jelas darimana asalnya pengujian hipotesis 3 yang tidak ada dalam naskah. Tidak ada hasil pengujian, hanya bahwa hipotesis diterima.					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Merujuk ada pada Schimago, jurnal ini adalah jurnal Q4. Jurnal ini untuk bidang Bidang psikologi dan education, kedua bidang ini saat ini dalam posisi Q4 menurun dari tahun 2018.					
Indikasi plagiasi	Tidak diperiksa					
• Kesesuaian bidang ilmu	naskah sesuai dengan bidang studi manajemen					

Semarang,30 Juni 2020

Reviewer 2


Prof. Drs. Agusty Tae Ferdinand, MBA, DBA
NIP. 19550423 198003 1003
Departemen Manajemen FEB Undip
Jabatan Fungsional : Guru Besar