

C-29

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)  
 Jumlah Penulis : 1 orang  
 Status Pengusul : Penulis tunggal  
 Nama Penulis : **Dr. AhyarYuniawan, SE, M.Si**

Identitas : a. Nama Jurnal : Diponegoro of Journal Management  
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792 (online)  
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : 2016  
 : d. Penerbit : Universitas Diponegoro  
 : e. DOI artikel (jika ada) :  
 : f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>  
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : ISSN

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *PeerReview* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (10)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Book Chapter ((Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. ((Maks. 10)	
yyyyy. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)					1	1
zzzzz. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2,75
aaaaa. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2,5
bbbbb. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	2,75
<b>Total = (100%)</b>					<b>10</b>	<b>9</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)</b>					<b>100%</b>	<b>9</b>

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW	
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Artikel ini memiliki elemen yang lengkap sebagaimana seharusnya sebuah jurnal ilmiah
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan disajikan dengan baik namun tidak terlalu mendalam dengan bahasan yang sangat umum dan commonsense saja dalam bidang SDM
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Metode disajikan dengan baik, dengan detail dalam format layaknya naskah jurnal sekalipun cakupannya sederhana.
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Penerbit adalah Departemen Manajemen FEB Undip.
Indikasi plagiarasi	Tingakt similarity 14%
• Kesesuaian bidang ilmu	Artikel ini sesuai dengan bidang studi manajemennya penulis artikel ini.

Semarang, 30 Juni 2020

Reviewer2



Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM  
 NIP.195109021981031002  
 Departemen Manajemen FEB Undip  
 Jabatan Fungsional: Guru Besar

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : Penulis tunggal

Nama Penulis : **Dr. AhyarYuniawan, SE, M.Si**

Identitas : a. Nama Jurnal : Diponegoro of Journal Management

Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792 (online)

: c. Volume, nomor, bulan, : 2016  
tahun

: d. Penerbit : Universitas Diponegoro

: e. DOI artikel (jika ada) :

: f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/indexhtml>  
[ps://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index](https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index)

: g. Terindeks di scimagojr / : ISSN  
Thomson Reufer ISI  
knowledge atau di  
nasional / terindeks di  
DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *PeerReview* :

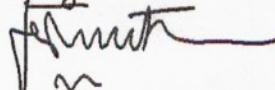
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (10)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Book Chapter ((Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
gggg. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)					1	0,80
hhhh. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2,10
iiii. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2,40
jjjj. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	2,40
<b>Total = (100%)</b>					<b>10</b>	<b>7,70</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)</b>					<b>40%</b>	<b>3,08</b>

**KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW**

• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Artikel ini memiliki elemen yang lengkap sebagaimana seharusnya sebuah jurnal ilmiah
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan disajikan dengan baik namun tidak terlalu mendalam dengan bahasan yang sangat umum dan commonsense saja dalam bidang SDM
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Metode disajikan dengan baik, dengan detail dalam format layaknya naskah jurnal sekalipun cakupannya sederhana.
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Penerbit adalah Departemen Manajemen FEB Undip.
Indikasi plagiasi	Tingkat similarity 14%
• Kesesuaian bidang ilmu	Artikel ini sesuai dengan bidang studi manajemennya penulis artikel ini.

Semarang, 30 Juni 2020

Reviewer 2



Prof. Drs. Agusty Tae Ferdinand, MBA, DBA  
NIP.19550423 198003 1003  
Departemen Manajemen FEB Undip  
Jabatan Fungsional: Guru Besar