C-28

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel)	:	Penerapan Teknologi Informasi dan Customer Relationship Management Sebagai Keunggulan Bersaing Berkelanjutan Guna Menngkatkan Kinerja Perusahaan : Studi pada Bengkel Resmi Toyota Jawa Tengah dan Jogja
Jumlah Penulis	:	3 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke-3
Nama Penulis	:	**Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si**

Identitas Jurnal Ilmiah	: a.	Nama Jurnal	:	Jurnal Bisnis Strategi
	: b.	Nomor ISSN	:	1410-1246 (print), 2580-1171 (online)
	: c.	Volume, nomor, bulan, tahun	:	2016
	: d.	Penerbit	:	Universitas Diponegoro
	: e.	DOI artikel (jika ada)	:	10.14710/jbs.25.1.1-15
	: f.	Alamat web jurnal	:	https://ejournal.undip.ac.id/index.php/jbs/indexhttps://ejournal.undip.ac.id/index.php/jbs/index
	: g.	Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus	:	SINTA 3

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri ✓pada kategori yang tepat)

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
- ☑ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (20)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	*Book Chapter ((Maks. 10)*	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
oooo. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			2			2
pppp. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			3
qqqq. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			4,20
rrrr. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			6
Total = (100%)			**20**			**15,20**
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)			**20%**			3,04

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW	
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Artikelini ditulis dengan unsur yabg lengkap seperti pendahuluan, telaah pustaka, metode, analisis data dan kesimpulan
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Naskah ditulis dengan baik tetapi dengan kedalaman dan kemutakhiran pustaka yang kurang. Hipotesis dikembangkan tanpa justifiksi yang kuat hanya dengan rujukan yang minim.
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Analisis dilakukan dengan metode kualitatif, disajikan dengan baik walau tidak mendalam
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal berakreditasi Sinta 3 dari FEB Undip
Indikasi plagiasi	Tingkat similarity 15%. Ada hipotesis (H5) yang telaah pustakanya sepenuhnya dicopy dalam artikel orang lain.
• Kesesuaian bidang ilmu	Bidang kajian adalah relevan yaitu ilmu Manajemen

Semarang,30 Juni 2020

Reviewer 2

Prof. Drs. Agusty Tae Ferdinand, MBA, DBA
NIP. 19550423 198003 1003
Departemen Manajemen FEB Undip
Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel)	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)
Jumlah Penulis	:	2 orang
Status Pengusul	:	Penulis ke 2
Nama Penulis	:	**Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si**

Identitas Jurnal Ilmiah	:	a.	Nama Jurnal	:	Diponegoro of Journal Management
	:	b.	Nomor ISSN	:	2337-3792 (online)
	:	c.	Volume, nomor, bulan, tahun	:	5, 3, 2016
	:	d.	Penerbit	:	Universitas Diponegoro
	:	e.	DOI artikel (jika ada)	:	
	:	f.	Alamat web jurnal	:	https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/issue/view/893 https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/14194/13727
	:	g.	Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus	:	ISSN

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri ✓pada kategori yang tepat)

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☑ √ Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	*Book Chapter ((Maks. 10)*	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)					1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2.5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2.75
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	2.75
Total = (100%)					**10**	9
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama) 40%x 9 = 3.6						3.6

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW	
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistimatika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai introduction sampai references ada benang merahnya secara konsisten
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu . Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan sebagian besar mutahir dan baik
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Sebagian besar referensi yang digunakan (lebih dari 64%) mutahir dan dengan jumlah yang memadai. Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan baik. Metode pengumpulan data dan analisis baik.
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kengkapan unsur dan kualitas penerbit cukup baik. Jurnal terindex ISSN
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan indikasi plagiasi dan similarity index sebesar 14%
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya manajemen Sumber Daya Manusia

Semarang, 2020

Semarang, 2020
Reviewer 1

Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
NIP. 195109021981031002
Departemen Manajemen
Jabatan Fungsional : Guru Besar