

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Analisis Efek Dukungan Sosial , Budaya Organisasi, dan Kohesivitas Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan : Studi pada RS. Aisyiyah Kudus
Jumlah Penulis : 2 orang
Status Pengusul : Penulis ke 2
Nama Penulis : **Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si**

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Diponegoro of Journal Management
Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792 (online)
: c. Volume, nomor, bulan, tahun : 7, 4, 2018
: d. Penerbit : Universitas Diponegoro
: e. DOI artikel (jika ada) :
: f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/issue/view/1181>
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/22327/20478>
: g. Terindeks di scimagojr / : ISSN Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 ✓ Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Book Chapter ((Maks. 10)	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)					1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					3
Total = (100%)					10
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama) 40%x 9 = 3.6					3.6

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW

• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistematika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai introduction sampai references ada benang merahnya secara konsisten
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan sebagian besar mutakhir dan baik
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Sebagian besar referensi yang digunakan (lebih dari 33%) mutakhir dan dengan jumlah yang memadai. Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan cukup baik. Metode pengumpulan data dan analisis baik.
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kengkapan unsur dan kualitas penerbit cukup baik. Jurnal terindex: SINTA 2
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan indikasi plagiasi dan similarity index sebesar 19%
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya manajemen Sumber Daya Manusia

Semarang, 2020

Semarang, 2020
Reviewer 1

Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
NIP. 195109021981031002
Departemen Manajemen
Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Analisis Efek Dukungan Sosial , Budaya Organisasi, dan Kohesivitas Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan : Studi pada RS. Aisyiyah Kudus
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : Penulis ke-2
 Nama Penulis : **Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si**

Identitas : a. Nama Jurnal : Diponegoro of Journal Management
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792 (online)
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : 2018
 : d. Penerbit : Universitas Diponegoro
 : e. DOI artikel (jika ada) :
 : f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : ISSN

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

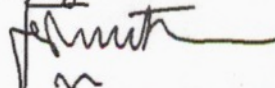
Hasil Penilaian *PeerReview* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (10)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Book Chapter	Nasional Terindeks DOAJ dll. ((Maks. 10)	
aaaaa. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)					1	0,80
bbbbb. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2,40
ccccc. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2,10
dddd. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	2,40
Total = (100%)					10	7,70
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)					40%	3,08

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW	
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Artikel ini memiliki elemen yang lengkap sebagaimana seharusnya sebuah jurnal ilmiah
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan dilakukan dengan baik dengan telaah pustaka yang baik dan cukup mendalam. Cakupan variabel adalah baik sesuai dengan bidang MSDM.
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Metode yang digunakan adalah regresi, namun disajikan dalam naskah seperti penyajian dalam skripsi.
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Penerbit adalah Departemen Manajemen FEB Undip.
• Indikasi plagiarasi	Tingkat similarity 19%
• Kesesuaian bidang ilmu	Artikel ini sesuai dengan bidang studi manajemennya penulis artikel ini.

Semarang, 30 Juni 2020

Reviewer 2



Prof. Drs. Agusty Tae Ferdinand, MBA, DBA
 NIP.19550423 198003 1003
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional: Guru Besar