

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng)

Jumlah Penulis : 2 Penulis

Status Pengusul : Penulis ke 2

Nama Penulis : **Dr. Intan Ratnawati, M.Si.**

Identitas : a. Nama Jurnal : Diponegoro Journal of Management

Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792

: c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 8, Nomor 4 , Tahun 2019

: d. Penerbit : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang

: e. DOI artikel (jika ada) : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/25973>

: f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/download/25973/23157>

: g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi

(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

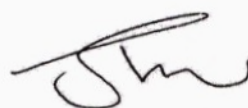
☒ Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
i. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
j. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.75
k. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.50
l. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2.75
Total = (100%)				10		9
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota) 40% x 9 = 3.6						3.6
KOMENTAR / ULASAN <i>PEER REVIEW</i>						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistematika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai pendahuluan sampai daftar pustaka ada benang merahnya secara konsisten					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan sebagian besar mutakhir dan baik					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Data yang digunakan baik . Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan baik. Metode pengumpulan data dan analisis baik					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kelengkap terbitan sangat baik dengan kualitas terbitan baik					
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan plagiasi dengan index similarity 12 %					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia					

Semarang, 20 September 2021

Reviewer 1



Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
NIP 195109021981031002
Departemen Manajemen FEB Undip
Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng)

Jumlah Penulis : 2 Penulis
 Status Pengusul : Penulis ke 2
 Nama Penulis : **Dr. Intan Ratnawati, M.Si.**

Identitas : a. Nama Jurnal : Diponegoro Journal of Management
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 8, Nomor 4 , Tahun 2019
 : d. Penerbit : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang
 : e. DOI artikel (jika ada) : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/25973>
 : f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/download/25973/23157>
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☒ Jurnal Ilmiah Nasional/ ~~Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus~~

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2
Total = (100%)				10		8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota): 0,4X8=3,2						3,2
KOMENTAR / ULASAN <i>PEER REVIEW</i>						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sudah sesuai					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup bahasan sudah memadai dan ada kedalaman dalam analisisnya.					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Hasil riset memberikan informasi sesuai permasalahan yang dibahas. Rujukan sudah mengandung kebaruan dan kemutakhiran data/informasi. Metodologi sesuai tujuan bahasan, dengan alat analisis yang sesuai .					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kualitas penerbit sudah memenuhi, memiliki reputasi yg baik yaitu Diponegoro Journal of Management, dg alamat https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/download/25973/23157					
Indikasi plagiasi	Similarity indek masih di bawah batas toleransi sebesar 12%					
• Kesesuaian bidang ilmu	Publikasi sesuai bidang ilmu penulis					

Semarang, 11 Agustus 2021

Reviewer 2

Dr. Indi Djastuti, M.S.
 NIP 195702181984032001
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional : Lektor Kepala