

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan dan Perilaku Kerja Proaktif sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang)

Jumlah Penulis : 2 Penulis
 Status Pengusul : Penulis ke 2
 Nama Penulis : **Dr. Intan Ratnawati, M.Si.**

Identitas : a. Nama Jurnal : Diponegoro Journal of Management
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 9, Nomor 4, Tahun 2021
 : d. Penerbit : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang
 : e. DOI artikel (jika ada) : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
 : f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/31088>
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
q. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
r. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.75
s. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.75
t. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2.75
Total = (100%)				10		9.25
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota) 40% x 9.25 = 3.7						
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistematika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai pendahuluan sampai daftar pustaka ada benang merahnya secara konsisten					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan sebagian besar mutakhir dan baik					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Data yang digunakan baik . Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan baik. Metode pengumpulan data dan analisis baik					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kelengkap terbitan sangat baik dengan kualitas terbitan baik					
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan plagiasi dengan index similarity 14 %					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia					

Semarang, 20 September 2021

Reviewer 1



Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
 NIP 195109021981031002
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan dan Perilaku Kerja Proaktif sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang)

Jumlah Penulis : 2 Penulis
 Status Pengusul : Penulis ke 2
 Nama Penulis : **Dr. Intan Ratnawati, M.Si.**

Identitas : a. Nama Jurnal : Diponegoro Journal of Management
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 2337-3792
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 9, Nomor 4, Tahun 2021
 : d. Penerbit : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang
 : e. DOI artikel (jika ada) : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
 : f. Alamat web jurnal : <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/31088>
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus

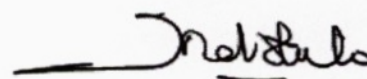
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABi, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2
Total = (100%):				10		8,5
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota): 0,4 X 8,5= 3,4						3,4
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sudah lengkap dan sesuai					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup artikel sudah mengikuti substansi jurnal. Pembahasannya sudah menjawab masalah yang ada, dan pengkajian cukup mendalam serta sdh ada rujukan yg relevan.					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Hasil riset memberikan informasi sesuai permasalahan yang dibahas. Rujukan sudah cukup mengandung kebaruan dan kemutakhiran data Metodologi sudah sesuai dg tujuan dan bahasannya.					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal ini adalah jurnal FEB UNDIP, dg alamat https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/31088					
Indikasi plagiasi	IP dg Similarity index masih di bawah batas toleransi sebesar 14%					
• Kesesuaian bidang ilmu	Substansi publikasi sudah sesuai.					

Semarang, 13 Agustus 2021

Reviewer 2



Dr. Indi Djastuti, M.S.
 NIP 195702181984032001
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional : Lektor Kepala