

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Transformational Leadership on Employee Performance in Post Acquisition of a Company
 Jumlah Penulis : 3 Penulis
 Status Pengusul : Penulis ke 1
 Nama Penulis : **Dr. Intan Ratnawati, M.Si.**

Identitas : a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Creativity and Change
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : ISSN:2201-1315/E-ISSN:2201-1323
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol 10, Issue 10, 2020
 : d. Penerbit : Excellence in Research Australia
 : e. DOI artikel (jika ada) : <https://www.ijicc.net/>
 : f. Alamat web jurnal : <https://ijicc.net/index.php/volume-10-2019/147-vol-10-iss-10>
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : Scopus Q-2

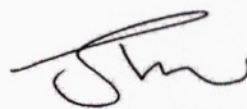
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi (maks. 30)	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	3					3
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9					8
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9					8
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9					9
Total = (100%)	30					28
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota) First author & correspondng author Nilai pengusul =60% x 28 = 16.8						
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistematika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai introduction sampai references ada benang merahnya secara konsisten					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan sebagian besar mutahir dan sangat baik					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Data yang digunakan baik . Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan baik. Metode pengumpulan data dan analisis baik					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kelengkapan terbitan sangat baik dengan kualitas terbitan baik Excellence in Research Australia, terindex scopus Q2. SJR 2019: 0.23 dan H Index 14					
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan plagiasi dengan index similarity 17 %					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia					

Semarang, 20 September 2021

Reviewer 1



Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
 NIP 195109021981031002
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : Transformational Leadership on Employee Performance in Post Acquisition of a Company
 Jumlah Penulis : 3 Penulis
 Status Pengusul : Penulis ke 1
 Nama Penulis : **Dr. Intan Ratnawati, M.Si.**

Identitas : a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation, Creativity and Change
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : ISSN:2201-1315/E-ISSN:2201-1323
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol 10, Issue 10, 2020
 : d. Penerbit : Excellence in Research Australia
 : e. DOI artikel (jika ada) : <https://www.ijicc.net/>
 : f. Alamat web jurnal : <https://ijicc.net/index.php/volume-10-2019/147-vol-10-iss-10>
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : Scopus Q-2

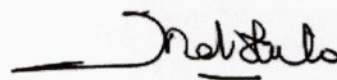
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi (maks. 30)	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	3					3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9					9
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9					8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9					9
Total = (100%)	30					29
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota): 0,6 X 29 = 17,4						17,4
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Artikel sudah ditulis sesuai sistematika jurnal (Title, Introduction, Method, Results and Discussion, Conclusion, References). Sudah disusun secara lengkap					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup artikel sudah mengikuti substansi jurnal. Pembahasan sudah menjawab masalah yang ada, dan sudah dikaji secara mendalam serta didukung rujukan yang relevan					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Hasil riset memberikan informasi sesuai permasalahan yang dibahas. Rujukan sudah mengandung kebaruan dan kemutakhiran data/informasi. Metodologi sesuai tujuan bahasan, dengan alat analisis yang sesuai .					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal ini adalah jurnal Internasional Bereputasi . Terindeks Scopus.yg termasuk dlm katagori Q2. Dg alamat https://ijicc.net/index.php/volume-10-2019/147-vol-10-iss-10					
Indikasi plagiasi	Similarity index masih di bawah batas toleransi sebesar 17%					
• Kesesuaian bidang ilmu	Substansi publikasi sesuai dengan bidang ilmu penulis.					

Semarang, 23 Agustus 2021

Reviewer 2



Dr. Indi Djastuti, M.S.
 NIP 195702181984032001
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional : Lektor Kepala