

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Faktor Demografi terhadap Kinerja Pegawai  
 Jumlah Penulis : 2 Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Nama Penulis : **Dr. Warsito Kawedar, S.E., M.Si., Akt.**

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : *Diponegoro Journal of Accounting*  
 Ilmiah : b. Nomor ISSN : ISSN (online) 2337-3806  
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 6. No. 3, Tahun 2017  
 : d. Penerbit : Departemen Akuntansi FEB UNDIP  
 : e. DOI artikel (jika ada) :  
 : f. Alamat web jurnal : <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>  
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		0,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,2
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>7,5</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota) 40%</b>						<b>3</b>
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Semua unsur yang dinilai meliputi judul artikel, penulis dan asal penulis, jurnal penerbit, abstract, pendahuluan, kerangka pemikiran teoritis dan pengembangan hipotesis, metode penelitian, hasil dan pembahasan, kesimpulan, keterbatasan dan saran untuk penelitian mendatang serta daftar Pustaka telah ditulis dengan baik dan runtut.					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pendahuluan telah menggambarkan alasan mengapa penelitian tersebut dilakukan disertai dengan research gap yang cukup mendukung. Pengembangan hipotesis telah dijelaskan dengan baik untuk knowledge sharing, umur, jabatan, lama jabatan terhadap kinerja pegawai. Pembahasan hasil dijelaskan secara runtut berupa deskripsi dan data yang mendukung.					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Metode penelitian telah dijelaskan dengan baik terkait obyek penelitian adalah karyawan di 12 Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten/Kota di Jawa Tengah. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. 120 kuesioner dikirim melalui email dan 104 yang kembali dan dapat diolah. Alat analisis menggunakan SEM AMOS.					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Artikel diterbitkan oleh Diponegoro Journal of Accounting yang memiliki ISSN online (tidak terakreditasi). Artikel diterbitkan Vol. 6. No. 3, Tahun 2017					
Indikasi plagiasi	Hasil uji plagiasi dengan software Turnitin dengan nilai 12%, exclude matches off. Nilai tersebut masih dalam batas toleransi					
• Kesesuaian bidang ilmu	Topik artikel sesuai dengan bidang pengusul, yaitu akuntansi. Judul artikel Pengaruh Knowledge Sharing dan Faktor Demografi terhadap Kinerja Pegawai.					

Semarang, 13 Desember 2021

Reviewer 1



Prof. Dr. Indira Januarti, SE, MSi, Akt  
 NIP. 19640101 199202 2001  
 Departemen Akuntansi FEB Undip  
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Faktor Demografi terhadap Kinerja Pegawai  
 Jumlah Penulis : 2 Orang  
 Status Pengusul : Penulis Kedua  
 Nama Penulis : **Dr. Warsito Kawedar, S.E., M.Si., Akt.**

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : *Diponegoro Journal of Accounting*  
 Ilmiah : b. Nomor ISSN : ISSN (online) 2337-3806  
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 6. No. 3, Tahun 2017  
 : d. Penerbit : Departemen Akuntansi FEB UNDIP  
 : e. DOI artikel (jika ada) :  
 : f. Alamat web jurnal : <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>  
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		0,6
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,5
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>7,9</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota)</b>						3,2
<b>KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW</b>						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Penulisan sudah cukup sesuai dan cukup lengkap. Substansi artikel sesuai bidang ilmu pengusul/penulis ke dua (Ilmu Akuntansi). Cukup ada benang merah dalam struktur penulisannya.					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Substansi artikel cukup sesuai dengan ruang lingkup jurnal (Diponegoro Journal of Accounting). Kedalaman pembahasan cukup baik.					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Data dan metodologi merupakan metode yang cukup baru dengan hasil penelitian menunjukkan ada cukup kebaruan informasi.					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal ini termasuk sebagai jurnal nasional tidak terakreditasi ; ISSN (online) 2337-3806; Vol. 6. No. 3, Tahun 2017.					
Indikasi plagiasi	Hasil uji ternutin menunjukkan similarity index = 12%					
• Kesesuaian bidang ilmu	Cukup sesuai dengan bidang ilmu pengusul, yaitu Akuntansi					

Semarang, 2021

Reviewer 2



Prof. Dr. Abdul Rohman, S.E., M.Si.  
 NIP. 196601081992021001  
 Departemen Akuntansi FEB Undip  
 Jabatan Fungsional : Guru Besar