

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Karya Ilmiah : Empowering Leadership: Memberdayakan Karyawan untuk Mandiri
 Jumlah Penulis : 2 orang
 Status Pengusul : Penulis ke-2
 Identitas Buku : a Judul Buku : Bunga Rampai Temu Ilmiah Nasional (TINA) 2021 Asosiasi Psikologi Industri dan Organisasi
 b Nomor ISBN : 978-623-5997-07-0
 c Tahun : 2022
 d Penerbit : Universitas Katolik Soegijapranata
 e DOI artikel (jika ada) : -
 f Alamat web buku : <https://doc-pak.undip.ac.id/cgi/users/home?screen=EPrint:View&eprintid=13522#>

Kategori Publikasi Buku : Referensi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Monograf
 Book Chapter

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Rata-rata
	Reviewer I	Reviewer II	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1	1,5	1,25
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	2	2	2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	2	2,5	2,25
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	1,5	1,5	1,5
Total = (100%)	6,5	7,5	7
Nilai Pengusul = 40% x 7 = 2,8			

Semarang, 12 Januari 2023

Reviewer 2



Dra. Endang Sri Indrawati, M.Si., Psikolog
 NIP. 196102121987032001
 Unit kerja : Fakultas Psikologi UNDIP

Reviewer 1



Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D.
 NIP. 197809012002122001
 Unit kerja : Fakultas Psikologi UNDIP

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: BUKU**

Judul Karya Ilmiah (Book Chapter) : Empowering Leadership: Memberdayakan Karyawan untuk Mandiri

Jumlah Penulis : 2 orang

Nama Penulis : Sarah Salsabila Ichwanhaq dan Unika Prihatsanti

Status Pengusul : Penulis ke-2

Identitas Buku :

- a Judul Buku : Bunga Rampai Temu Ilmiah Nasional (TINA) 2021 Asosiasi Psikologi Industri dan Organisasi
- b Nomor ISBN : 978-623-5997-07-0
- c Tahun : 2022
- d Penerbit : Universitas Katolik Soegijapranata
- e DOI artikel (jika ada) : -
- f Alamat web buku : [https://doc-pak.undip.ac.id/13522/1/Book%20Chapter TINA%20APIO_1.pdf](https://doc-pak.undip.ac.id/13522/1/Book%20Chapter%20TINA%20APIO_1.pdf)

Kategori Publikasi Buku (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

	Referensi
	Monograf
\checkmark	Book Chapter

Hasil Penilaian *Peer Review*:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi <input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/>	Monograf <input style="width: 30px; height: 20px;" type="checkbox"/>	Book Chapter <input style="width: 30px; height: 20px; text-align: center; border: 1px solid black;" type="checkbox" value="10"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			2	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			2	1,5
Total = (100%)			10	6,5
Nilai Pengusul = 40% x 6,5 = 2,6				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

1. **Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi buku:**

Unsur-unsur dalam buku ini tergolong lengkap, yang terdiri dari cover, identitas buku, kata pengantar, daftar isi dan book chapter yang terdiri dari beberapa penulis. Unsur-unsur tersebut merupakan unsur-unsur yang lazim terdapat dalam book chapter. Meskipun demikian, Abstrak dari book chapter ini yang tampil hanya judulnya saja, dan isinya tidak ada.

2. **Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:**

Tujuan dari penulisan book chapter ini belum diungkapkan dengan jelas di bagian Pendahuluan. Bagian setelah Pendahuluan memuat konsep Empowering Leadership yang selanjutnya dielaborasi lebih jauh oleh penulis dan kemudian disimpulkan secara singkat dan jelas pada bagian akhir.

3. **Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:**

Referensi pendukung yang digunakan dalam book chapter ini sebanyak 67 referensi, jumlah tersebut sangat mencukupi untuk kemutakhiran data/ informasi dalam book chapter ini. Selain itu, lebih dari 80% dari referensi yang digunakan merupakan terbitan 10 tahun terakhir. Meskipun demikian, tatulis untuk sitasi belum mengikuti APA Publication Manual 7th Edition.

4. **Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:**

Buku ini memiliki unsur-unsur yang lazim terdapat dalam sebuah buku. Book chapter ini merupakan bagian dari sebuah buku yang sudah ber-ISBN dan diterbitkan oleh Fakultas Psikologi Universitas Katolik Seogijapranata dengan kualitas cetak yang cukup memadai.

5. **Indikasi plagiasi:**

Book chapter ini telah melalui uji turnitin dan hasil Turnitin Similarity Index menunjukkan angka sebesar 1%. Angka tersebut tergolong rendah sehingga mengindikasikan tidak adanya plagiasi dalam book chapter dan book chapter memiliki orisinalitas yang tinggi.

6. **Kesesuaian bidang ilmu:**

Book chapter ini membahas tentang empowering leadership yang sesuai dengan bidang ilmu pengusul, yaitu psikologi, khususnya psikologi insustri dan organisasi.

Semarang, 5 Januari 2023

Reviewer



Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D

NIP. 197809012002122001

Unit kerja: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

Bidang Ilmu: Psikologi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Karya Ilmiah	:	Empowering Leadership: Memberdayakan Karyawan untuk Mandiri		
Jumlah Penulis	:	2 orang		
Status Pengusul	:	Penulis ke-2		
Identitas Buku	:	a	Judul Buku	: Bunga Rampai Temu Ilmiah Nasional (TINA) 2021 Asosiasi Psikologi Industri dan Organisasi
		b	Nomor ISBN	: 978-623-5997-07-0
		c	Tahun	: 2022
		d	Penerbit	: Universitas Katolik Soegijapranata
		e	DOI artikel (jika ada)	: -
		f	Alamat web buku	: https://doc-pak.undip.ac.id/id/eprint/13522

Kategori Publikasi Buku : Referensi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Monograf
 Book Chapter

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi <input type="checkbox"/>	Monograf <input type="checkbox"/>	Book Chapter <input type="checkbox"/> 10	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			2	1,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			2	1,5
Total = (100%)			10	7,5
Nilai Pengusul = 40% x 7,5 = 3				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi buku:

Buku ini terdiri dari gabungan beberapa penulis. Unsur buku cukup lengkap, terdapat cover, identitas buku pengantar, daftar isi. Kekurangan pada *bookchapter* ini adalah adanya judul abstrak namun isinya tidak tercantum.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:

Book chapter berisi tentang kajian empowering leadership, yang menjelaskan tentang gambaran empowering leadership sebagai salah satu gaya kepemimpinan. Definisi, dampak, dimensi, manfaat diuraikan dengan cukup jelas pada tulisan ini.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:

Referensi yang digunakan mencukupi untuk penulisan book chapter, lebih dari 80% referensi menggunakan terbitan sepuluh tahun terakhir.

4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:

Buku memiliki unsur penerbitan yaitu ber-ISBN. Penerbit adalah Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata yang terpercaya dan alamat penerbit juga dapat ditemukan di website.

5. Indikasi Plagiasi

Hasil Turnitin similarity index menunjukkan angka 1%, artinya tergolong rendah dan tidak ada unsur plagiasi.

6. Kesesuaian Bidang Ilmu

Book chapter ditulis berdasarkan ilmu psikologi kepemimpinan, sesuai dengan bidang ilmu pengusul.

Semarang,

Reviewer



Dra. Endang Sri Indrawati, M.Si., Psikolog

NIP. 196102121987032001

Unit kerja : Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

Bidang Ilmu: Psikologi