

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : The relationships among leadership styles, communication skills, and employee satisfaction: A study on equal employment opportunity in leadership
 Jumlah Penulis : 3 orang
 Status Pengusul : Penulis ke 2
 Nama Penulis : **Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si**

Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Journal of Business and Retail Management Research
 b. Nomor ISSN : 1751-8202 (print), 2056-6271 (online)
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : 13, 1, 2018
 d. Penerbit : The Academy of Business and Retail Management
 e. DOI artikel (jika ada) :
 f. Alamat web jurnal : <https://jbrmr.com/>
<https://jbrmr.com/issues&year=2018&iid=35>
https://jbrmr.com/cdn/article_file/2018-10-03-13-48-52-PM.pdf
 g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : SCOPUS Q4

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)
 Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional (Maks.20)	Nasional Terakreditasi	Book Chapter	Nasional Terindeks DOAJ dll. ((Maks. 10)	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2				1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				2,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				2,75
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				3
Total = (100%)		20				9,5
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama) 9,5X 40% x 1/2 = 1,9						1,9
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Sistematika lengkap sesuai guidance dan antar unsur mulai introduction sampai references ada benang merahnya seara konsisten					
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup sesuai bidang ilmu. Pembahasan dilakukan secara mendalam dan referensi yang digunakan sebagian besar mutahir dan sangat baik					
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Sebagian besar referensi yang digunakan (lebih dari 15%) mutahir dan dengan jumlah yang memadai. Keberadaan novelty telah dirumuskan dengan sangat baik. Metode pengumpulan data dan analisis sangat baik					
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Kengkapan unsur dan kualitas penerbit sangat baik. Jurnal terindex Scopus Q4, SJR 2018: 0.13 dan H Index 5					
Indikasi plagiasi	Tidak ditemukan indikasi plagiasi dan similarity index sebesar 16%					
• Kesesuaian bidang ilmu	Sesuai bidang ilmu manajemen khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia					

Semarang, 2020
 Reviewer 1

Prof. Dr. Sugeng Wahyudi, MM
 NIP. 195109021981031002
 Departemen Manajemen
 Jabatan Fungsional : Guru Besar

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : The relationships among leadership styles, communication skills, and employee satisfaction: A study on equal employment opportunity in leadership
 Jumlah Penulis : 3 orang
 Status Pengusul : Penulis ke-2
 Nama Penulis : **Dr. Ahyar Yuniawan, SE, M.Si**

Identitas : a. Nama Jurnal : Journal of Business and Retail Management Research
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : 1751-8202 (print), 2056-6271 (online)
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : 2018
 : d. Penerbit : The Academy of Business and Retail Management
 : e. DOI artikel (jika ada) :
 : f. Alamat web jurnal : <https://jbrmr.com>/<https://jbrmr.com>/
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : SCOPUS Q4

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian *PeerReview* :

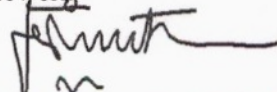
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (10)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional (Maks.20)	Nasional Terakreditasi	Book Chapter	Nasional Terindeks DOAJ dll. ((Maks. 10)	
gg. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2				1
hh. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				3
ii. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				2,70
jj. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				1,5
Total = (100%)		20				8,20
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama / Anggota Utama)		20%				1,64

KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW

• Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Jurnal ini memiliki elemen yang baik mulai introduction, literature review, method, analysis, conclusion
• Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Cakupan bahasan disajikan dengan baik dan mendalam
• Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	Metode disajikan dengan baik
• Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal ini adalah journal berindex Scopus yang sudah discontinued
Indikasi plagiarasi	Tingkat similaritas adalah 16%, tidak baik
• Kesesuaian bidang ilmu	Bidang kajian adalah relevan yaitu ilmu Manajemen

Semarang, 30 Juni 2020

Reviewer 2



Prof. Drs. Agusty Tae Ferdinand, MBA, DBA
 NIP.19550423 198003 1003
 Departemen Manajemen FEB Undip
 Jabatan Fungsional: Guru Besar